חוק שכר שווה - דוח פומבי לתקופה 2025

שיוויון הזדמנויות בין נשים לגברים, לצד חשיבות קידום מעמד האישה הינם ערכים מרכזיים וחשובים בתרבות הארגונית בצים. יתרה מכך, נושא זה חרוט על דגלו של מנכ"ל החברה, מר אלי גליקמן ואנו משקיעים מחשבה ומאמצים רבים על מנת לקדם ולטפל בנושא זה.

חוק שכר שווה מחייב כל ארגון המונה מעל 518 עובדים לפרסם דוח פומבי המציג את פערי השכר בין גברים לנשים.

לאחר בחינה מעמיקה , ניתן לומר כי צים מדגימה פער הקטן באופן משמעותי מהקיים במשק הישראלי.
פערי השכר באותו תחום עיסוק נובעים בעיקר מוותק.
בנוסף ישנם יותר גברים בעמדות ניהוליות, דבר המשפיע על השכר.
בניתוחים שביצענו, נראה כי לא קיים פער שכר בין נשים לגברים בקרב עובדים חדשים, בתפקיד/דרג דומה.
בנוסף ישנן יחידות בהן פערי השכר נוטים לטובת הנשים.

חשוב לציין כי עקרונות קידום השכר בצים אינם מפלים בין שכר גברים לשכר נשים.

צים תמשיך לפעול למניעת פערים, ליצירת סביבת עבודה שיוויונית ומעצימה

שם מקום העבודה: ZIM	**תאריך הוצאת הדו"ח:** 2026
ענף הפעילות:	**מספר הגברים והנשים במקום העבודה:** 759

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצת תפקידים\פילוח 3 כאשר בפילוח זה יש 26 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
שכר ברוטו	- 10.5%	+ 26.7%	+ 15.4%	+ 0.3%	+ 8.0%	- 18.3%	- 9.6%	- 5.1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13	14	15	16
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
שכר ברוטו	- 5.4%	+ 4.9%	- 3.0%	- 14.7%	- 4.2%	+ 2.1%	+ 6.0%	- 0.9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

קבוצות פילוח	17	18	19	20	21	22	23	24
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
שכר ברוטו	- 4.3%	- 30.8%	- 12.1%	+ 1.0%	- 12.9%	- 13.1%	- 3.7%	- 8.9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

קבוצות פילוח	25	26
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק		
שכר קובע לפיצויים	0.0%	0.0%
שכר ברוטו	+ 4.4%	+ 4.2%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	0.0%	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

	גברים	נשים
1	50.0%	50.0%
2	76.2%	50.0%
3	50.0%	38.0%
4	50.0%	33.3%
5	66.7%	33.3%
6	66.7%	100.0%
7	33.3%	50.0%
8	50.0%	75.0%
9	42.9%	56.9%
10	58.3%	25.0%
11	47.6%	58.3%
12	60.0%	75.0%
13	28.6%	66.7%
14	50.0%	40.0%
15	57.1%	66.7%
16	47.8%	50.0%
17	54.8%	75.0%
18	33.3%	66.7%
19	25.0%	100.0%
20	61.1%	33.3%
21	0.0%	66.7%
22	40.0%	71.4%
23	75.0%	100.0%
24	36.4%	62.5%
25	44.4%	50.0%
26	66.7%	80.0%